

重庆幼儿师范高等专科学校 进一步推进共青团改革实施方案

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》、中央党的群团工作会议精神，贯彻落实《共青团中央改革方案》和《高校共青团改革实施方案》，积极适应共青团深化改革新形势、高校教育综合改革发展和青年学生新特点，进一步推进我校共青团改革，特制订本实施方案。

一、总体要求

(一) 指导思想

深入贯彻党的十九大和团十八大精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于青少年和共青团工作的重要指示精神，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持以体制机制改革激发活力，推进组织创新和工作创新，当好党的助手和后备军，把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务，培养拥护中国共产党领导和我国社会主义制度，立志为中国特色社会主义奋斗终身的青年学生。

(二) 基本原则

牢牢把握政治方向。紧紧依靠党的领导，自觉将党的理论和路线方针政策贯彻落实到我校共青团改革各方面、全过程，

坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，引领广大青年学生坚定跟党走。

尊重学生主体地位。深化以青年学生为中心的改革，把准青年学生脉搏，了解青年学生心声，坚持服务青年学生的工作生命线，让青年学生当团学工作和活动的主角，问需问策问效于青年学生，使我校共青团深深植根于青年学生。

突出重点聚焦问题。紧紧围绕提升我校共青团的吸引力凝聚力和扩大工作有效覆盖面，抓住脱离青年学生这一本质问题，着眼根本，立足长远，着力破解制约我校共青团发展的思维定式、重点难点和体制机制问题。

统筹推进上下联动。着眼于“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，又发挥基层首创精神，鼓励各团支部、团总支先行先试、大胆探索，形成上下联动、合力推进改革的生动局面。

（三）主要目标

紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，突出基础制度创新和组织活力提升，建设更加充满活力、更加坚强有力的各级团组织，力争直接联系服务引领青年学生取得成效，工作有效覆盖面不断扩大，组织吸引力凝聚力不断增强，服务高等教育发展和学生成长成才的能力水平不断提高，广大青年学生听党话、跟党走的信念更加坚定。

二、组织机构

为保障改革稳步推进、不断深化，成立工作领导小组。

组长：刘灿国

副组长：杨春和

成员：程加秋、谭安全、徐虹凌、张铃、肖幸、张德明、管升、彭廷术

三、 主要措施

（一）调整团内工作机构，完善机构职能职责。

根据共青团工作服务职能，结合指导意见，校团委根据思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等主要任务，下设组宣部和新媒体中心等内设机构，由校团委办公室统筹管理。

持续推动学生会深化改革，明确学生会是党领导下的主要学生组织，是学校联系广大同学的桥梁纽带的职能定位。落实学校党委对学生会的全面领导，加强校团委对学生会的具体指导，不断改革学生会运行机制、精简机构设置、明确成员遴选条件、严格遴选程序，规范召开代表大会、坚持从严治会，建立述职评议制度等。学校将进一步从人、财、物上对学生会工作给予支持。

学校党委统一领导学生社团工作，把加强和改进学生社团工作，作为高校贯彻党的教育方针、推进素质教育的重要组成部分，纳入学校整体工作中；校团委履行学生社团工作的主要管理职能，设立学生社团管理部作为专门管理机构，配备工作人员，切实承担起学生社团的成立、年审、注销、组织建设、活动管理、经费管理和工作保障等工作；系部团总支履行对社

团工作的专业技能指导和日常管理职责；各级学生会组织配合团组织对社团的引导、服务和联系。

责任处室：校团委 责任人：程加秋

推进进程：2020年12月底调整到位

（二）健全团内组织机构，确保人力配备到位。

校团委须单独设置，按照团章独立自主地开展工作。校团委书记按照团章的要求和干部选拔条例严格选拔，科学配备和管理。校团委设置书记1名，兼职副书记2名，专职干事4名。兼职学生副书记设2名，分别在课余时间于两个校区坐班协助处理团内事务，大三下学期留校实习，相关补贴参照勤工助学岗位标准。

各团总支根据学校实际，结合系部规模建立专兼职团干部队伍；强化系部团组织建设，团总支书记专设；根据学校干部选拔办法提名专兼职团干部候选人，原则上系部团总支班子成员中，挂职和兼职副书记的比例不低于50%；根据团章和《共青团基层选举办法》在校团委的指导下召开团代会选举专兼职团干部，并接受校团委每年度组织的系部团总支所属团干部考核。

校团委书记为党员的，作为学校党委委员候选人提名人选，可以列席学校党的委员会和常务委员会的会议；同级党组织确定团组织主要负责人任免等事项，应事先向团的上级组织征求意见；将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”纳入团

组织的重要工作职责，将“推优”纳入学校党员发展的工作规划。

责任处室：组织宣传部 责任人：徐虹凌

推进进程：根据学校党委工作部署及时推进

（三）优化党建带团建机制，确保改革落到实处。

推动在学校各级党政召开的教育工作、党建工作等会议中明确列入共青团工作的专题内容。将我校团的建设纳入学校党的建设总体格局，推行团建与党建同规划、同部署；将共青团工作作为检查考核各级党组织党建工作的重要内容（占比不低于 10%）；学校党委明确由一名副书记分管共青团工作，学校行政有一名副校长联系共青团工作；校党委每年至少召开一次专题会议研究团的工作。

责任处室：党政办公室 责任人：谭安全

推进进程：根据学校党委工作部署及时推进

（四）加大物力财力投入，确保共青团工作得以保障。

学校大力支持共青团工作和活动，每年按照在校生人均不低于 20 元的标准划拨校团委日常工作经费，支持共青团在各级各类活动中的专项经费不低于 50 万元/年，学校将根据发展规模逐年增加校团委经费预算。如遇校团委举办大型临时专题活动，学校将额外批复经费。

责任处室：计划财务处 责任人：张德明

推进进程：根据学校经费预算及时推进

（五）健全团内体制机制建设，激发活力确保成效。

1.完善团干部培养培训使用制度。加强作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育，按照“三严三实”的要求，教育引导团干部筑牢理想根基、强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新；建立校、系、班分级培训体系，建设以理想信念、党性作风、团的业务能力、新知识新观点新技能等为重点的培训课程和线上资源共享平台；建立健全对学生骨干的选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。

2.推行直接联系服务引领青年师生制度。进一步落实“团干部直接联系青年（1+100）”“大宣传大调研”“常态化下沉基层”“向基层服务对象报到”等制度安排，各级团组织专职干部每人每年直接联系1个以上基层团支部。

3.落实和完善团的代表大会制度。根据团章和《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》，结合学校实际定期召开校系两级团的代表大会，增强代表性，提高基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例（不低于70%）；坚持团内民主，推行和落实基层团支部直接选举，校系两级团组织在经党组织同意的提名人选中差额选举产生委员会成员和书记、副书记。

4.构建项目化、扁平化、制度化的工作机制。对重点工作实施项目化管理，促进“挑战杯”“创青春”“三下乡”“三走”“四进四信”“与信仰对话”等项目的运行规范和内涵提升，着力打造团学工作品牌；精简会议、文件、简报，实现各

级团组织间工作审批、指令发布、信息交流的科学层级化和有效扁平化；加强共青团的制度和规范建设，综合运用党政评价、师生评议、互学互评、第三方测评等方式，建立健全评价考核制度。

5.改革创新工作方式方法，提高工作成效。

（1）构建分层分类一体化思想引领工作体系。着眼思想政治引领和价值引领，以学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、中国梦宣传教育、培养和践行社会主义核心价值观为主要内容，结合学校实际，广泛开展“四进四信”和革命传统文化教育活动，深化实施“青年马克思主义者培养工程”，进一步改进创新面向广大青年学生的思想引领工作方式。

（2）实施共青团“第二课堂成绩单”制度。围绕高校育人的中心任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，针对学习就业创业、创新创业实践、身体心理情感、志愿公益和社会参与等普遍需求，借鉴“第一课堂”的做法，加强与学工部、教务处等相关部门实现联动，推行“第二课堂成绩单”制度；进一步推动工作的规范化、课程化、制度化，从作品内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，并纳入学分认证。

（3）健全针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制。通过“千校万岗”高校毕业生就业精准帮扶行动、学生勤工助学

岗、新年心愿“一对一”、学生社团等平台和途径，实现对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体进行针对性帮扶，帮助他们适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

(4) 完善学生权益维护工作机制。稳步推进在学校、系部、团支部各级设立权益部部长（委员），整合社会公益律师和学校心理咨询师为学生提供法律、心理服务和权益个案帮扶。

(5) 推进“网上共青团”建设。适应新形势新需要，形成线上线下深度融合的工作格局。结合“智慧团建”系统实施，实现基础团务、团员管理和团的信息统计网络化；提升新媒体运用能力和水平，打造微信、微博、QQ、贴吧、网站等新媒体阵地集群；统筹建好网络工作队伍，建立健全管理、培训和激励机制；加强网络文化内容供给，开发和推广优秀内容产品。

责任处室：校团委 责任人：程加秋

学生工作部 责任人：张铃

教务处 责任人：肖幸

招生就业处 责任人：管升

信息技术中心 责任人：彭廷术

推进进程：根据学校整体安排和校团委工作行事历稳步推进

四、工作要求

为保证本次改革工作顺利有序推进，要求如下：

- (一) 请各部门高度重视，涉及相关部门的工作请及时提出方案，有序推进改革；
- (二) 各部门充分配合，形成合力，积极推动；
- (三) 改革进程中，各部门充分沟通，积极汇报，保证信息畅通。

五、其他

- (一) 本实施方案的解释、修订权在校团委。
- (二) 本实施方案自颁布之日起施行。过去有关我校共青团改革工作的规定，与本实施方案不一致的，以本实施方案为准。